



## YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

### AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA ÖLÇÜTLERİ YÖNERGESİ

#### BİRİNCİ BÖLÜM

##### Amaç

**MADDE 1-(1)** Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri, Yıldız Teknik Üniversitesi'nin sürdürülebilir gelişme için belirlemiş ve tanımlamış olduğu vizyon ve misyonunun gerçekleştirilmesine yönelik olarak akademik kadroların oluşturulması ve geliştirilmesi yolunda atılan temel adımlardan biridir.

Bu bağlamda, Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri ile Yıldız Teknik Üniversitesi'nin akademik birimlerinin;

- a) Bilim, teknoloji, sanat ve sosyal alanlarda ulusal ve uluslararası düzeyde etkinlik yapmaları,
- b) Bilgi ve birikimlerini aktararak bilgilerin yayılmasına ve gelişmesine katkıda bulunmaları,
- c) Ülkemizin bilimsel, teknolojik ve sosyal sorunlarına çözümler geliştirip katkıda bulunmaları,
- d) Ulusal ve uluslararası etkinlikler düzenleyerek hem kendi bilimsel birikimlerini tanıtılmalarını hem de alanlarında ortaya çıkan bilimsel yenilikleri tanıtılmalarını sağlamaları,
- e) Ulusal ve uluslararası akademik kurumlarla eğitim ve araştırma alanlarında işbirliğinde bulunmaları,
- f) Kadro gereksinimlerini ülkenin öncelikleri ve kurumun gelişme hedefleri doğrultusunda karşılamaları,
- g) Adayların akademik düzeylerine ilişkin nesnel değerlendirmeleri yapmaları,
- h) Yükseltme ve atama işlemlerinde akademik değerlendirmeyi yapan jüri üyelerine, atamalarda ise yetkililere ve kurullara değerlendirmelerde kolaylık ve birliktelik sağlamaları,
- i) Adayların dosyalarını YTÜ AYDEK kriterleri çerçevesinde tam ve doğru olarak hazırlamalarını sağlamaları amaçlanmıştır.

#### İKİNCİ BÖLÜM

##### Temel İlkeler

**MADDE 2-(1)** Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütlerinin kullanımında aşağıdaki temel ilkeler göz önünde tutulacaktır.

- a) Üniversite yönetim kurulu bu yönergede belirtilen esasları, sadece atama ve yükseltme başvurularının kabulü veya reddi konusunda belirleyici bir ölçüt olarak kullanır. Başvuruların



değerlendirilmesinde adayın akademik nitelik ve performansının ayrıntılı ve analitik incelenmesi zorunludur. Değerlendirmede adayın bilim alanındaki yetkinliği ve potansiyeli, eğitim ve öğretime katkısı, mesleki deneyim ve katkıları, başvurduğu birimin hedeflerine yönelik getirdiği ya da getirebileceği katkılar ve diğer üniversite hizmetleri dikkate alınır.

b) Yükseltme ve atamalarda, adayın araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile birlikte bilim ve teknolojiye, çevre ve topluma katkıları da değerlendirilir.

c) Üniversite senatosu tarafından belirlenen Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yıldız Teknik Üniversitesi akademik birimleri için gerekli minimum düzeyi belirlemekte olup adayın bu ölçütlere göre ön değerlendirmeyi geçmiş olması kazanılmış bir hak olarak kabul edilemez. Üniversite Senatosu'nun gelişmelere bağlı olarak ölçütlerde değişiklik yapma hakkı saklıdır.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Başvuru

**MADDE 3 – (1)** Aday başvurusunu, 2547 Sayılı Kanun ve “Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği” hükümlerine uygun olarak, YTÜ Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesinde yer alan tüm akademik ve idari faaliyetleri ile ilgili bilgi ve belgeleri “Asgari Koşulların Sağlandığına İlişkin Bildirim Formu” ile birlikte YTÜ Rektörlüğüne yapar.

Adayın;

a) YÖK formatında özgeçmiş ve eserler listesini (YTÜ öğretim elemanları özgeçmiş ve eserler listesini AVESİS'ten almalıdır),

b) Özgeçmiş ve eserler listesinde belirtilen yayınlardan, yayımlanmış olanlar arasından, AYDEK asgari koşulları için gerekli olan sayıdaki eserlerinin kopyasını (tüm temel alanlar için eserlerin yayımlanmış olması koşulu aranmakta, yayına kabul yazıları kabul edilmemektedir, DOI numarası alan yayımlar yayımlanmış kabul edilir.),

c) Lisansüstü tezlerinin kapakları, özetleri ve içindekiler sayfalarının kopyalarını (doktor öğretim üyesi başvurusu için tezlerinin tamamının birer kopyası),

d) Profesörlük başvuru dosyalarında ilgili bilim alanında doçentlik unvanını aldıktan sonra yapmış olduğu ek tabloda belirtilen 1a türü makalelerden birini başlıca araştırma eseri olarak belirterek vermesi zorunludur.

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

### AYDEK Oluşumu ve Ön Değerlendirme

**MADDE 4 – (1)** YTÜ Akademik Yükseltme ve Değerlendirme Kurulu (AYDEK), doçentlik temel alanları dikkate alınarak Üniversite Senatosunca seçilen en az beş en fazla dokuz üye ve bir Rektör Yardımcısından oluşur. Rektör Yardımcısı AYDEK Komisyonunun başkanıdır. Her bir üye Senato tarafından temel alanlara göre oluşturulacak alt kurulların başkanıdır. Alt kurul başkanları YTÜ kadrosunda görevli profesörler arasından senato üyelerinin veya



rektörün önerisi ile senato tarafından üç yıllık süre için seçilir. Görev süresi azami ardı ardır iki dönemdir. AYDEK, her bir temel alan için en az üç öğretim üyesinden oluşan alt kurullar kurar.

(2) Adayların (üniversite içi ve dışından) başvurularında belgeledikleri bilimsel çalışmaları ve diğer akademik faaliyetleri, nicelikleri yönünden, değerlendirme sistemine göre AYDEK tarafından yalnızca en az koşulları sağladığına ilişkin bir ön değerlendirmeye tabi tutulur. Ön değerlendirmenin sonuçları başvuru tarihinden itibaren, akademik tatil dönemi hariç, iki ay içinde adaylara bildirilir. Başarılı olan adaylar, en az koşulları sağladıkları Bilim alanına uygun olan ve ilan edilmiş kadrolara başvurma hakkını elde ederler. Başarısız olan adaylar en çok iki hafta içerisinde sonuca itiraz edebilir. İtirazlar AYDEK üst kurulunda değerlendirilerek en çok bir ay içinde karara bağlanır. Kadro başvurularında ilan tarihinde yürürlükte bulunan AYDEK koşulları esas alınır.

(3) Aday hakkında akademik etik kurallarına aykırı bir yayın ya da çalışması bulunduğu iddiası ile başlatılmış bir soruşturmanın AYDEK'e intikal etmesi halinde, değerlendirme askıya alınır ve iddia YTÜ Akademik Etik Kurulu'na gönderilir.

## BEŞİNCİ BÖLÜM

### Bilimsel Jüri Değerlendirmesi ve Raporu

**MADDE 5 – (1)** Adayların başvurularını değerlendirmek için görevlendirilecek öğretim üyelerinin belirlenmesi Yüksek Öğretim Kurulu “Öğretim Üyeliği’ne Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği”nin ilgili maddeleri uyarınca yapılır. Bilimsel jüri üyelerinden, adayların akademik, bilimsel ve sanatsal niteliklerini ayrıntılı olarak ortaya koyacak analitik inceleme sonuçlarına dayalı, ilgili bilim/sanat alanına uygunluk, bilimsel/sanatsal nitelik, mesleki deneyim, eğitime, kuruma ve topluma katkılarını yansıtan kapsam ve içerikte kişisel değerlendirme raporu hazırlamaları istenir.

**MADDE 6 – (1)** İlan edilen kadrolara, kadro sayısı kadar başvuru olması halinde, değerlendirme raporunda aday ya da adayların atanmaya değer görülüp görülmedikleri, gerekçeleri ile belirtilir.

Kadrolara kadro sayısından çok başvuru olması halinde, raporlarda olumsuz değerlendirme, gerekçeleri ile açıkça, olumlu değerlendirme ise tercih edilen aday ya da adayların tercih sırası ile mutlaka belirtilmelidir.

**MADDE 7 – (1)** Doktor öğretim üyesi, doçentlik, profesörlük kadrolarına başvurularda “Yüksek Öğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği”nin ilgili Maddeleri uygulanır.

(2) Doçentlik ve profesörlük kadrolarına başvuran adayların çalışmalarını değerlendiren bilimsel jüri üyelerinden gelen kişisel raporların derlenmesi amacı ile biri ilgili fakülte dekanı diğerleri Üniversite Yönetim Kurulu üyesi olmak üzere, üç öğretim üyesi bir özet rapor hazırlar. Özet raporda adayın özgeçmişi, yayın durumu, başvuru koşullarını sağladığını kanıtlayan özet bilgi ve jüri üyelerinin raporlarının sonuç bölümleri yer alır.



**MADDE 8** – (1) Yabancı dilde ders verebilme şartı aranan kadrolarda, tespit edilecek bir d jürisi adayın başvurduğu birimde öğretim elemanlarına açık ve İngilizce olarak yapacağı bir sunumu dinleyerek İngilizce ders verebilme yeteneğini değerlendirir. Jürinin hazırlayacağı rapor adayın dosyasına konur. Aday, bahsi geçen sunuşta mutlaka “başarılı” olmalıdır. (YÖK’ün yabancı dilde ders verebilme şartını sağlayan ve bir yükseköğretim kurumunda son beş yıl içinde en az dört yarıyıl İngilizce ders vermiş olanlardan bu şart aranmaz.)

## ALTINCI BÖLÜM

### Temel Alanlara Göre Minimum Yayın Ölçütleri

**MADDE 9** – (1) Doktor öğretim üyesi kadrosuna yükseltip atanabilmede, adayların başvuru alan için ek tabloda belirtilen asgari puana sahip olmaları gerekmektedir. Ayrıca, adayın Madde 1(a,b,c) kapsamındaki toplam makale puanı bölüm doktor öğretim üyeleri makale puanı ortalamasının üstünde olmalıdır.

(2) Doçentlik kadrosuna atanabilmek için Üniversitelerarası Kuruldan doçentlik unvanının alınmış olması, adayın sözlü sınava girmesi ve başarılı olması zorunludur. Bunun yanı sıra, doçentlik kadrosuna atanabilmede, adayların başvuru alan için ek tabloda belirtilen asgari puana sahip olmaları gerekmektedir. Ayrıca, adayın Madde 1(a,b,c) kapsamında aldıkları toplam makale puanı bölüm doçent öğretim üyeleri makale puanı ortalamasının üstünde olmalıdır.

(3) Profesörlük kadrosuna yükseltip atanabilmede, adayların başvuru alan için ek tabloda belirtilen asgari puana sahip olmaları gerekmektedir. Adayın Madde 1(a,b,c) kapsamındaki toplam makale puanı Bölüm profesör öğretim üyeleri makale puanı ortalamasının üstünde olmalıdır. Ayrıca, başvuru sahibi Yıldız Teknik Üniversitesi doçentlik ataması kriterlerini de sağlamalıdır.

(4) Adayların başvuru tarihinde geçerli olan bölüm ortalama puanları her yıl güncellenerek üniversite yönetim kurulunda belirlenir.

**MADDE 10** – Doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atamalarda her atama dönemi için puanlama tablosunda belirtilen 1. ve/veya 6. maddelerden toplam 30 puan alması gerekmektedir.

## YEDİNCİ BÖLÜM

### Yürütme

**MADDE 11** –Bu yönerge YTÜ senatosunun 09 Mayıs 2019 tarih ve 2019/02-02 sayılı toplantısında kabul edilmiş olup Yüksek Öğretim Kurulunun onay tarihinden itibaren yürürlüğe girecektir.

**GEÇİCİ MADDE 1** - (1) Görev süresi dolan doktor öğretim üyelerinin yeniden atamalarında bu yönerge 01 Haziran 2022 tarihinde yürürlüğe girecektir. Bu tarihe kadar bir önceki AYDEK kriterleri esas alınacaktır.



**GEÇİCİ MADDE 2 - (1)** Doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına başvuru için asgari/azami puan kriterlerinde yer alan “proje” koşulu 01 Haziran 2021 tarihinde yürürlüğe girecektir.

**EK - PUANLAMA TABLOSU VE TEMEL ALAN BAŞINA ASGARİ/AZAMİ PUAN KRİTERLERİ**

<b>1. Makaleler</b>	
Başvurulan bilim alanı ile ilgili tam araştırma makaleleri (editöre mektup, özet, derleme, teknik not ve kitap kritiği hariç)	
a-1) SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale (Q1 olarak taranan dergide)	25
a-2) SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale (Q2 olarak taranan dergide)	20
a-3) SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale (Q3 olarak taranan dergide)	15
b) ESCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale (Q4 olarak taranan dergide)	12
c) ÜAK ve Yıldız Teknik Üniversitesi senatosu tarafından belirlenen uluslararası alan endekslerinde taranan dergilerde yayımlanmış makale	10
d) Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale	8
e) ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale	8
f) e bendi dışındaki ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale	4
<b>2. Kitap</b>	
Adayın hazırladığı lisansüstü tezlerinden üretilmemiş ve başvuru alanı ile ilgili olmak kaydıyla	
a) Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün kitap	20
b) Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün kitap editörlüğü, bölüm yazarlığı	10
c) Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün kitap	15
d) Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün kitap editörlüğü, bölüm yazarlığı	8
e) Çeviri kitap editörlüğü, çeviri bölüm yazarlığı	8
<b>3. Fikri Sınai Mülkiyet Hakları</b>	
Başvurulan doçentlik bilim alanı ile ilgili olmak kaydıyla alınan tescil işlemleri tamamlanmış	
a) Uluslararası patent	20
b) Ulusal patent (incelemeli)	10
c) Ulusal patent (incelemesiz)	3
c) Faydalı model	6
d) Endüstriyel tasarım	3
e) Marka	3
<b>4. Atıflar</b>	
a) SCI, SCI-E, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde; Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her eseri için	3
b) SCI, SCI-E, SSCI ve AHCI dışındaki endeksler tarafından taranan dergilerde; Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda bölüm yazarı olarak yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her eseri için	2
c) Ulusal hakemli dergilerde; Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her eseri için	1
<b>5. Lisansüstü Tez Danışmanlığı</b>	
Adayın danışmanlığını yürüttüğü tamamlanan lisansüstü tezlerden	



a) Doktora	6
b) Yüksek Lisans	3
c) Doktora-Eş danışman	3
d) Yüksek Lisans-Eş danışman	2
<b>6. Araştırma Projeleri</b>	
a) Başarı ile tamamlanmış AB çerçeve programı bilimsel araştırma projesinde koordinatör/alt koordinatör/yürütücü olmak	50
b) Başarı ile tamamlanmış AB çerçeve programı bilimsel araştırma projesinde ortak araştırmacı olmak	40
c) Başarı ile tamamlanmış a ve b bentleri dışındaki uluslararası destekli bilimsel araştırma projelerinde (derleme ve rapor hazırlama çalışmaları hariç) yürütücü olmak	40
d) Başarı ile tamamlanmış a ve b bentleri dışındaki uluslararası destekli bilimsel araştırma projelerinde (derleme ve rapor hazırlama çalışmaları hariç) araştırmacı/danışman olmak	25
e) Başarı ile tamamlanmış a ve b bentleri dışındaki uluslararası destekli bilimsel araştırma projelerinde (derleme ve rapor hazırlama çalışmaları hariç) bursiyer olmak	5
f) TÜBİTAK Ar-Ge projelerinde (ARDEB, TEYDEB, KAMAG, vb.) yürütücü olmak	30
g) TÜBİTAK Ar-Ge projelerinde (ARDEB, TEYDEB, KAMAG, vb.) araştırmacı/danışman olmak	15
h) TÜBİTAK Ar-Ge projelerinde (ARDEB, TEYDEB, KAMAG, vb.) bursiyer olmak	5
i) Diğer TÜBİTAK projelerinde yürütücü olmak	10
j) Diğer TÜBİTAK projelerinde araştırmacı/danışman olmak	5
k) Üniversite dışındaki kamu kurumlarıyla yapılan başarıyla tamamlanmış bilimsel araştırma projelerinde yürütücü olmak	20
l) Üniversite dışındaki kamu kurumlarıyla yapılan başarıyla tamamlanmış bilimsel araştırma projelerinde araştırmacı/danışman olmak	10
m) Başarıyla tamamlanmış üniversitelerin bilimsel araştırma projeleri koordinatörlükleri destekli araştırma projelerinde (derleme ve rapor hazırlama çalışmaları hariç) yürütücü olmak	10
n) Başarıyla tamamlanmış üniversitelerin bilimsel araştırma projeleri koordinatörlükleri destekli araştırma projelerinde (derleme ve rapor hazırlama çalışmaları hariç) araştırmacı/danışman olmak	5
o) Başarıyla tamamlanmış diğer ulusal bilimsel araştırma projelerinde (TTO ve sanayi kuruluşları ile yapılan Ar-Ge projeleri, vb.) (derleme ve rapor hazırlama çalışmaları hariç) yürütücü olmak	10
p) Başarıyla tamamlanmış diğer ulusal bilimsel araştırma projelerinde (TTO ve sanayi kuruluşları ile yapılan Ar-Ge projeleri, vb.) (derleme ve rapor hazırlama çalışmaları hariç) araştırmacı/danışman olmak	5
<b>7. Bilimsel Toplantı Faaliyetleri</b>	
a) Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan, tam metni matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış çalışmalar	3
b) Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan, özet metni matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış çalışmalar	2
c) Uluslararası bilimsel toplantılarda poster olarak sunulan çalışmalar.	2
d) Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan tam metni matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış çalışmalar.	2
e) Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan, özet metni matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış çalışmalar	1
f) Ulusal bilimsel toplantılarda poster olarak sunulan çalışmalar.	1
g) Uluslararası bir kongre, konferans veya sempozyumda organizasyon veya yürütme komitesinde görev almak	2
h) Ulusal bir kongre, konferans veya sempozyumda organizasyon veya yürütme komitesinde görev almak	1
i) Uluslararası konferanslarda, bilimsel toplantı, seminerlerde davetli konuşmacı olarak yer almak	3
j) Ulusal konferanslarda, bilimsel toplantı, seminerlerde davetli konuşmacı olarak yer almak	2
k) Uluslararası veya ulusal akademik, resmi vb. kurumlarla işbirliği içinde atölye, çalıştay, yaz okulu gerçekleştirmek	2



1) Uluslararası veya ulusal akademik, resmi vb. kurumlarla işbirliği içinde atölye, çalıştay, yaz okulunda görev almak	
<b>8. Eğitim-Öğretim Faaliyeti</b>	
Doktora eğitimini tamamladıktan sonra, açık, uzaktan veya yüz yüze ortamlarda verilmiş ders (her dönem ders başına olacak şekilde puanlanacaktır) <i>*Batı dilleri bölümü programları kapsamında verilen yabancı dil dersleri hariç</i>	
a) Lisansüstü dersi (İngilizce* olarak)	6
b) Lisansüstü dersi (Türkçe olarak)	3
c) Lisans dersi (İngilizce* olarak)	4
d) Lisans dersi (Türkçe olarak)	2
<b>9. Ödüller</b>	
a) Sürekli (en az 3 defa) ve periyodik olarak verilen, jüriyi uluslararası bilim ve sanat ödülleri	60
b) TÜBİTAK Bilim, Özel ve Hizmet Ödülleri	60
c) TÜBA Akademi Ödülleri	60
d) TÜBİTAK Teşvik Ödülü	40
e) TÜBA GEBİP ve TESEP ödülleri	40
f) Sürekli (en az 3 defa) ve periyodik olarak verilen, jüriyi ulusal bilim ve sanat ödülleri	30
g) Diğer sürekli (en az 3 defa) ve periyodik olarak verilen uluslararası ve ulusal ödüller	20
h) Uluslararası hakemli yarışmalarda birincilik derecesi	20
i) Uluslararası hakemli yarışmalarda ikincilik derecesi	10
j) Uluslararası hakemli yarışmalarda üçüncülük derecesi	5
k) Ulusal hakemli yarışmalarda birincilik derecesi	10
l) Ulusal hakemli yarışmalarda ikincilik derecesi	5
m) Ulusal hakemli yarışmalarda üçüncülük ödül derecesi	3
n) Uluslararası bilimsel toplantılarda alınan ödüller	5
o) Ulusal bilimsel toplantılarda alınan ödüller	3
p) Sanat, tasarım ve mimarlık alanlarında Uluslararası hakemli yarışmalarda alınan ödüller	20
r) Sanat, tasarım ve mimarlık alanlarında Ulusal hakemli yarışmalarda alınan ödüller	10
s) YTÜ ödülleri (makale-patent-proje) ilk üç derece	5
<b>10. Editörlük ve hakemlik faaliyetleri</b>	
a) SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde baş editörlük görevi	30
b) SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde associate editörlük görevi	25
c) SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde asistan editörlük görevi	20
d) SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayın kurulu üyeliği	20
e) ULAKBİM tarafından taranan dergilerde baş editörlük görevi	20
f) ULAKBİM tarafından taranan dergilerde yayın kurulu üyeliği	10
g) SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde hakemlik faaliyeti (her bir hakemlik faaliyeti başına)	2
h) ULAKBİM tarafından taranan dergilerde hakemlik faaliyeti (her bir hakemlik faaliyeti başına)	1
<b>11. Uluslararası tanınırlık seviyesi</b>	
Web of Science baz alınarak h-index seviyesinin puanlanması (h-index değeri başına puan)	2
<b>12. Yabancı Dil Seviyesi</b>	
Yabancı Dilde (İngilizce) Ders verebilme yeterliğine sahip olmak	10
<b>13. İdari Görev (vekaleten de olsa ilgili görevde en az 1 yıl görev yapmış olmak şartıyla, görevde tamamlanan tam yıl başına) ve üniversiteye katkı faaliyetleri</b>	
a) Enstitü Müdür Yrd. / Dekan Yrd. / Bölüm Başkanı / Daire Başkanı	12
b) Bölüm Başkan Yrd. / Anabilim Dalı Başkanı (Lisans öğrencisi alınan programlar için)	10
c) Koordinatörlük / Merkez Müdürü	5
d) Komisyon üyelikleri / Merkez Müdür Yardımcısı	2
e) Yıldız Teknik Üniversitesi'ne yönetim talebi ile proje, teknik rapor ve eğitim desteği gibi katkı sağlamak	5



<b>14. Sinema, Plastik Sanatlar, Tasarım, Geleneksel Türk Sanatları, Taşınabilir Kültür Varlıklar Sanat Eserleri Restorasyonu ve Konservasyonu, Müzik, Sahne Sanatları</b>	
a) Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum/icra çalışmalarıyla uluslararası kişisel etkinlikte (sergi, bienal, trienal, gösteri, kareografi, performans, resital, dinleti, konser, kompozisyon, orkestra şefliği, festival, gösterim) bulunmak. Her bir etkinlik için;	20
b) Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum/icra çalışmalarıyla ulusal kişisel etkinlikte (sergi, bienal, trienal, gösteri, kareografi, performans, resital, dinleti, konser, kompozisyon, orkestra şefliği, festival, gösterim) bulunmak. Her bir etkinlik için;	15
c) Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum/icra çalışmalarıyla uluslararası karma-ortak etkinliklere (sergi, bienal, trienal, gösteri, kareografi, performans, resital, dinleti, konser, kompozisyon, orkestra şefliği, festival, gösterim) bulunmak. Her bir etkinlik için;	10
d) Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum/icra çalışmalarıyla ulusal karma-ortak etkinliklere (sergi, bienal, trienal, gösteri, kareografi, performans, resital, dinleti, konser, kompozisyon, orkestra şefliği, festival, gösterim) bulunmak. Her bir etkinlik için;	7
e) Uluslararası çalıştay/workshoplarda (atölye çalışması) yöneticilik veya yürütücülük	10
f) Ulusal çalıştay/workshoplarda (atölye çalışması) yöneticilik veya yürütücülük	8
g) Bandrollü yayınlanmış kişisel/karma albüm kaydı	15
h) Uluslararası yarışmalarda jüri üyeliği	10
i) Ulusal yarışmalarda jüri üyeliği	7
j) Bandrollü yayınlanmış albümlerde kayıt-miks-mastering mühendisi olarak yer almak	15
k) Sanatsal etkinliklerde tonmayster olarak görev almak	7
l) Mekan akustiği veya ses sistemi projesi gerçekleştirme	15

- i) Madde 14'de belirtilen kriterler sadece Sanat Tasarım Temel Alanı için geçerlidir.
- ii) Makale, kitap ve bilimsel toplantı faaliyeti çalışmalarının puanlanmasında, başvuru sahibinin yazar sıralamasındaki sırasına bakılmaksızın aşağıda belirtilen "k" katsayısı ile ilgili değerlendirme puanı çarpılarak başvuru sahibinin bahsi geçen makaleden aldığı puan belirlenir:

<i>"k" katsayısının değeri</i>	
<i>Kişi sayısı</i>	<i>"k" katsayısı</i>
1	1
2	0,8
3	0,6
4	0,5
5 veya daha fazla	1/(kişi sayısı)

Burada özel bir durum olarak lisans ve lisansüstü öğrencileri ile yapılan makale, kitap ve bilimsel toplantı faaliyeti çalışmalarında aşağıdaki durumlar dikkate alınır:

- Sadece danışman ve öğrencinin yer aldığı 2 isimli makalelerde iki yazar için de "k" katsayısı 1 olarak alınır.
  - Sadece danışman, eş danışman ve öğrencinin yer aldığı 3 isimli makalelerde danışman ve öğrenci için "k" katsayısı 1 olarak, eş danışman için ise "k" katsayısı 0,8 olarak alınır.
- iii) Patent/faydalı model ve ödül kalemlerinde puanlar kişi sayısına bölünür.





### Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru için asgari/azami puan kriterleri

	Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanı		Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanı		Sosyal Beşeri ve İdari Birimler, Eğitim Bilimleri ve Filoloji Temel Alanı		Hukuk Temel Alanı	
	Asgari	Azami	Asgari	Azami	Asgari	Azami	Asgari	Azami
1(a)	30	-	-	-	-	-	-	-
1(a,b,c)	10	-	40	-	40	-	40	-
6*	5	-	5	-	5	-	5	-
<b>Toplam</b>	<b>100</b>		<b>100</b>		<b>100</b>		<b>100</b>	

\*01 Haziran 2021 tarihinde yürürlüğe girecektir.

- i) Yukarıda verilen listede belirtilmeyen maddeler için asgari ve azami puan sınırlaması mevcut değildir.  
ii) Atamalarda bölüm makale puan ortalamasının üzerinde olmak şartı aranmaktadır.

### Doçent Kadrolarına Başvuru için asgari/azami puan kriterleri

	Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanı		Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanı		Sosyal Beşeri ve İdari Birimler, Eğitim Bilimleri ve Filoloji Temel Alanı		Hukuk Temel Alanı	
	Asgari	Azami	Asgari	Azami	Asgari	Azami	Asgari	Azami
1(a)	60	-	15	-	15	-	15	-
1(a,b,c)	20	-	65	-	65	-	65	-
4(a,b,c)	30	60	10	60	10	60	5	60
6*	20	-	10	-	10	-	10	-
8(a,b,c,d)	10	30	10	30	10	30	10	30
10(a,b,c,d)	-	60	-	60	-	60	-	60
10(e,f)	-	20	-	20	-	20	-	20
13(a,b,c,d)	-	25	-	25	-	25	-	25
13(e,f)	-	20	-	20	-	20	-	20
<b>Toplam</b>	<b>200</b>		<b>200</b>		<b>200</b>		<b>200</b>	

\*01 Haziran 2021 tarihinde yürürlüğe girecektir.

- i) Yukarıda verilen listede belirtilmeyen maddeler için asgari ve azami puan sınırlaması mevcut değildir.  
ii) Atamalarda bölüm makale puan ortalamasının üzerinde olmak şartı aranmaktadır (Bu puanın en az yarısını doktora derecesi sonrası yapılan çalışmalardan almak koşuluyla).

### Profesör Kadrolarına Başvuru için asgari/azami puan kriterleri

	Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanı		Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanı		Sosyal Beşeri ve İdari Birimler, Eğitim Bilimleri ve Filoloji Temel Alanı		Hukuk Temel Alanı	
	Asgari	Azami	Asgari	Azami	Asgari	Azami	Asgari	Azami
1(a)	140	-	30	-	30	-	20	-
1(a,b,c)	20	-	130	-	130	-	140	-
4(a,b,c)	40	60	20	60	20	60	10	60
5(a,b)	6	-	4	-	4	-	-	-
6*	40	-	25	-	25	-	25	-
8(a,b,c,d)	10	30	10	30	10	30	10	30
10(a,b,c,d)	-	60	-	60	-	60	-	60
10(e,f)	-	20	-	20	-	20	-	20
13(a,b,c,d)	-	25	-	25	-	25	-	25
13(e,f)	-	20	-	20	-	20	-	20
<b>Toplam</b>	<b>400</b>		<b>400</b>		<b>400</b>		<b>400</b>	

\*01 Haziran 2021 tarihinde yürürlüğe girecektir.

- i) Yukarıda verilen listede belirtilmeyen maddeler için asgari ve azami puan sınırlaması mevcut değildir.  
ii) Yukarıda belirtilen profesörlük değerlendirme asgari puanlarının (5 (a,b) hariç) en az %50'si ÜAK tarafından doçentlik unvanının alındığı tarihten itibaren gerçekleştirilen faaliyetler ile alınmış olmalıdır.



- iii) Doktora programı olmayan veya yeterli sayıda (Öğretim Üyesinden daha az sayıda öğrenci) doktora öğrencisi bulunmayan bölümler 5(a) maddesi için asgari puan şartı 5(a,b) maddelerinin tamamından sağlanmalıdır.
- iv) Atamalarda bölüm makale puan ortalamasının üzerinde olmak şartı aranmaktadır.

### **Sanat ve Tasarım Temel Alanı için asgari/azami puan kriterleri**

Sanat ve Tasarım Temel Alanı	Dr. Öğretim Üyesi		Doçent		Profesör	
	Asgari	Azami	Asgari	Azami	Asgari	Azami
1(a)	-	-	-	-	15	-
1(a,b,c,d,e)	20	-	40	-	50	-
4(a,b,c)	-	-	-	100	-	100
6*	-	-	20	-	30	-
7(a,b)	-	-	-	-	-	-
8(a,b)	-	-	10	40	10	40
10(e,f)	-	-	-	-	-	20
13(a,b,c,d)	-	-	-	-	-	30
13(d)	-	-	-	-	-	10
14	40	-	60	100	80	250
<b>Toplam</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>200</b>	<b>-</b>	<b>400</b>	<b>-</b>

\*01 Haziran 2021 tarihinde yürürlüğe girecektir.

- i) Yukarıda verilen listede belirtilmeyen maddeler için asgari ve azami puan sınırlaması mevcut değildir.
- ii) STTA alanından başvuru yapacak teorisyenler 14. Maddeden muaftır. Bu adayların 1. ve 6. Maddelerden iki misli puan almak zorunluluğu vardır.
- iii) Atamalarda bölüm makale puan ortalamasının üzerinde olmak şartı aranmaktadır.

## **Genel Tanımlar**

### **1. Kısaltmalar**

- AB Çerçeve Programları: AB tarafından, üye ve aday ülkelerin çeşitli alanlardaki ulusal politika ve uygulamalarının birbirine yaklaştırılması amacıyla oluşturulan Topluluk Programlarından birisidir.
- AHCI : Art and Humanities Citation Index
- ARDEB : Araştırma Destek Programları Başkanlığı
- Ar-Ge : Araştırma ve Geliştirme
- AYDEK : Akademik Yükseltme ve Değerlendirme Kurulu
- DOI : Digital Object Identifier
- ESCI : Emerging Science Citation Index
- GEBİB : Üstün Başarılı genç Bilim İnsanı Ödülü
- KAMAG : Kamu Araştırmaları Destek Grubu
- SCI : Science Citation Index
- SCI-E : Science Citation Index-Expanded
- Scopus : Geniş, hakem denetimli literatür özet ve atıf veri tabanı
- SSCI : Social Sciences Citation Index
- STTA : Sanat Tasarım Temel Alanı
- TESEP : Bilimsel Telif Eser Ödülleri Programı
- TEYDEB : Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı
- TTO : Teknoloji Transfer Ofisi
- TÜBA : Türkiye Bilimler Akademisi
- TÜBİTAK : Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu



- ULAKBİM : Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi
- ÜAK : Üniversitelerarası Kurul
- WoS : Web of Science
- YTÜ : Yıldız Teknik Üniversitesi

## 2. Tanımlar

**Ulusal Yayınevi** : YÖK tanımına giren yayınevi.

**Uluslararası Yayınevi** : YÖK tanımına giren yayınevi.

**Uluslararası Bilimsel Toplantı**: Farklı ülkelerden bilim insanlarının bilim kurulunda bulunduğu ve sunumların bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantı.

**Ulusal Bilimsel Toplantı** : Ulusal seviyede farklı kurumlardan bilim insanlarının bilim kurulunda bulunduğu ve sunumların bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantı.

**Yayımlanmış Makale** : Alanında bilime katkı sağlamış olmak şartıyla özgün matbu veya elektronik ortamda yayımlanmış makale.

**Uluslararası Patent** : Uluslararası araştırma ofisleri tarafından (PCT - Patent Cooperation Treaty) buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair araştırma raporu alınmış patent başvurusu

**Ulusal Patent** : Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair araştırma raporu alınmış patent başvurusu

**Bilimsel Araştırma Projesi** : Bilimsel değerlendirme sürecinden geçmiş, süresi ve bütçesi belirli, tamamlandığında sonuçları ile alanında bilime katkı yapması, ülkenin teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkı sağlaması beklenen bilimsel içerikli, yükseköğretim kurumu içi ve/veya dışı, ulusal ve/veya uluslararası kurum ya da kuruluşların katılımlarıyla da yapılabilecek projeler ile bilim insanı yetiştirme ve araştırma altyapısı kurma ve geliştirme projeleridir.

**Bölüm Ortalama Puanı** : Bölüm ve Özel Alt Birimlerine ait Bölüm Ortalama Puanı ilgili bölümde başvuru kadroda bulunan Öğretim Üyelerinin 1 (a,b,c) türünden makalelerin ortalama puanıdır. Bu puan Üniversite Yönetim Kurulunca ilgili bölümün gelişim stratejisi de göz önünde bulundurularak belirlenir. Yeni açılan ve asgari kadro sayısı kadar öğretim üyesi bulunan bölümler için Bölüm Ortalama Puanı, benzer nitelikteki bölümler ve bölümün gelişim stratejisi göz önünde bulundurularak Üniversite Yönetim Kurulunca belirlenir.

**Q Değeri**: Bilimsel dergilerin değerlendirme kategorilerindeki “çeyrek (Quarter)” dilimini ifade eder. Makalelerin Q değerleri Scopus veri tabanına göre belirlenir. Yayın puanı hesabında;

- a- Makalenin yayınlandığı tarihteki “Q” değeri esas alınır. Son yıl içindeki yayınlar için derginin yayınlanan en son “Q” değeri kullanılır.
- b- Makalenin yayınlandığı yıla ait Q değeri yoksa, derginin mevcut olan ilk “Q” değeri kullanılır.
- c- Birden fazla kategoride yer alan dergiler için yayın yılındaki en yüksek “Q” değeri kullanılır.